



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»
ГБУ РК «КМ ИАЦ»

295015, г. Симферополь, пр. Кирова, 1

Тел., факс: (3652) 248-228

E-mail: pochta@crimea-miac.ru

ПРИКАЗ № 96-ОД

«05» августа 2022 г.

Об утверждении положения
Государственного бюджетного учреждения
Республики Крым «Крымский медицинский
информационно-аналитический центр»
о предотвращении и урегулировании конфликта
интересов при осуществлении закупок товаров,
работ, услуг для обеспечения государственных
и муниципальных нужд

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции, Федеральным законом от 11.06.2022 № 160-ФЗ "О внесении изменений в статью 3 Федерального закона "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" и Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский медицинский информационно-аналитический центр» о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (приложение 1).

2. Управлению правовой и кадровой работы:

- ознакомить работников с положением Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский медицинский информационно-

аналитический центр» о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

- обеспечить размещение положения Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский медицинский информационно-аналитический центр» о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



И.В. Квасова

Положение
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский
медицинский информационно-аналитический центр»
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при
осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения
государственных и муниципальных нужд

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), положениями Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". Положение определяет порядок осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский медицинский информационно-аналитический центр» (далее - ГБУ РК «КМ ИАЦ»), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - закупки, Федеральный закон № 44-ФЗ).

1.2. При организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов ГБУ РК «КМ ИАЦ» реализует ряд правовых, организационных, профилактических и иных мероприятий.

1.3. При осуществлении указанных мероприятий ГБУ РК «КМ ИАЦ» исходит не только из принципа законности, но и из принципа результативности проводимых мероприятий (принцип ориентации на результат) и принципа учета имеющихся в распоряжении ГБУ РК «КМ ИАЦ» ресурсов (человеческих, финансовых и иных).

1.4. Работа, направленная на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых ГБУ РК «КМ ИАЦ» для целей профилактики коррупции.

2. Основные используемые понятия и определения

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **закупка товара, работы, услуги для обеспечения государственных/муниципальных нужд (далее - закупка)** - совокупность действий, осуществляемых в установленном Федеральным законом № 44-ФЗ порядке и направленных на обеспечение государственных/муниципальных нужд. Закупка начинается с определения поставщика (подрядчика, исполнителя) и завершается исполнением обязательств сторонами контракта. В случае, если в соответствии с названным Федеральным законом не предусмотрено размещение извещения об осуществлении закупки или направление приглашения принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), закупка начинается с заключения контракта и завершается исполнением обязательств сторонами контракта;

- **участник закупки** - любое юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, за исключением юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый в соответствии с подпунктом 1 пункта 3 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении юридических лиц (далее - офшорная компания), или любое физическое лицо, в том числе зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя;

- **личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - должностное лицо), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве

или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

- **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3. Цели и задачи положения

3.1. Основными целями внедрения в ГБУ РК «КМ ИАЦ» настоящего Положения являются:

- минимизация риска вовлечения ГБУ РК «КМ ИАЦ», его руководства и работников в коррупционную деятельность при осуществлении закупок;

- формирование у работников ГБУ РК «КМ ИАЦ» независимо от занимаемой должности, участников закупки и иных лиц единообразного понимания политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении закупок;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых ГБУ РК «КМ ИАЦ» при осуществлении закупок.

3.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящего Положения ГБУ РК «КМ ИАЦ»:

- закрепление основных принципов деятельности по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупки;

- определение круга лиц, попадающих под действие настоящего Положения;

- определение должностных лиц, ответственных за реализацию настоящего Положения;

- определение действий работников ГБУ РК «КМ ИАЦ» в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядка их осуществления;

- установление порядка раскрытия конфликта интересов (декларирования) и рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок;

- закрепление мер ответственности работников ГБУ РК «КМ ИАЦ» за несоблюдение требований настоящего Положения.

4. Принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок

4.1. В основу работы по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок положены следующие принципы:

- раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, личной заинтересованности;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ РК «КМ ИАЦ» при выявлении личной заинтересованности;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о личной заинтересованности и об урегулировании конфликта интересов;

- соблюдение баланса интересов ГБУ РК «КМ ИАЦ» и работников;

- защита работников от преследования в связи с сообщением о личной заинтересованности, которая была своевременно раскрыта работником.

5. Действия работников ГБУ РК «КМ ИАЦ» в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления.

5.1. В целях осуществления качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, из числа работников ГБУ РК «КМ ИАЦ» посредством локальной специализации определяется ответственное лицо, на которое возлагаются преимущественно функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

5.2. Деятельность лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок в зависимости от условий осуществления возложенных функций может быть разделена на общие профилактические мероприятия и аналитические мероприятия.

5.3. Директор ГБУ РК «КМ ИАЦ» организует повышение квалификации указанного сотрудника по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.

5.4. Для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений должно быть обеспечено информацией, которая может содержать признаки наличия у работника заинтересованности при осуществлении закупок.

5.5. Предоставление и обмен информацией между лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок и иными структурными подразделениями ГБУ РК «КМ ИАЦ» осуществляется способами, способствующими, с одной стороны, цели предупреждения коррупции в закупках, а с другой - не препятствующими иной профильной деятельности, в частности, закупочной деятельности ГБУ РК «КМ ИАЦ»:

- в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством электронной почты и т. д.);

- в официальном порядке (например, служебная переписка);

- участие в открытых (публичных) мероприятиях, предусмотренных закупочными процедурами;

- иные способы.

5.6. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок не реже одного раза в год проводит консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о следующем:

- понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";

- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- положения Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделив обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;

- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- ответственность за неисполнение указанной обязанности;

- иная признанная целесообразной к сообщению информация.

Аналогичная работа проводится с лицами, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками.

5.7. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок составляет базу типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).

5.8. К типовым ситуациям, применимым непосредственно для целей закупок, могут относиться следующие:

- в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного работника ГБУ РК «КМ ИАЦ», заинтересованного в осуществлении закупки;

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена комиссии либо у иного работника, заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной работник ГБУ РК «КМ ИАЦ», заинтересованный в осуществлении закупки;

- в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют работники, чьи родственники или иные лица, с

которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

- в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у члена комиссии либо у иного работника ГБУ РК «КМ ИАЦ», заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения.

5.9. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок организует ежегодную добровольную оценку знаний работников ГБУ РК «КМ ИАЦ» по вопросам, связанным с соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о закупках и другими федеральными законами, особое внимание при этом уделяя вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.

5.10. Указанная оценка знаний проводится в форме тестирования с перечнем открытых и закрытых вопросов.

5.11. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок в рамках оценки знаний организует рассмотрение типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).

В указанных типовых ситуациях лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений при осуществлении закупок проверяет, во-первых, насколько работник ГБУ РК «КМ ИАЦ» знает порядок осуществления действий, направленных на соблюдение положений законодательства о закупках и других нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции, во-вторых, насколько он готов воспроизвести такой порядок в действительности.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов при осуществлении закупок

6.1. Аналитическая работа выстраивается исходя из фактических обстоятельств деятельности работников ГБУ РК «КМ ИАЦ», количества проводимых ГБУ РК «КМ ИАЦ» закупок и иных обстоятельств.

6.2. В целях организации аналитической работы должны быть определены критерии выбора закупок, которым лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок уделяет повышенное внимание.

6.3. Указанные критерии основываются на следующих аспектах:

- размер начальной (максимальной) цены контракта, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, цена контракта,

заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;

- коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство, здравоохранение и т. д.);

- частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем - служащим (работником) и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);

6.4. Анализ соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции основывается на следующем:

- абсолютный анализ всех работников, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;

- абсолютный анализ всех работников, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;

- выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки с учетом положений пунктов 6.1-6.3 настоящего Положения;

- выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок, с учетом положений пунктов 6.1-6.3 настоящего Положения;

- выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в ГБУ РК «КМ ИАЦ» информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов.

6.5. В целях выявления личной заинтересованности лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок уделяет особое внимание анализу поступающих в ГБУ РК «КМ ИАЦ» и содержащих замечания писем уполномоченных органов (ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства).

6.6. Одновременно лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений организует личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений, и (или), помимо телефона "горячей линии", создает адрес электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию.

6.7. Указанный анализ направлен на выявление фактов, которые могут свидетельствовать о личной заинтересованности работников, участвовавших в проведении такой закупки.

6.8. В этой связи лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, в первую очередь, определяет природу представленной

информации: свидетельствует ли данная информация о нарушении положений Федерального закона № 44-ФЗ или она содержит сведения о наличии у работников личной заинтересованности в закупке.

6.9. По результатам определения круга работников и участников закупки (поставщиков (подрядчиков, исполнителей)), в отношении которых проводится анализ, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок осуществляет сбор применимой информации, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок.

6.10. В целях выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок обобщает имеющуюся информацию о работнике, его близких родственниках (если применимо), например, информацию, содержащуюся в следующих документах:

- трудовая книжка;
- личная карточка работника;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника.

Кроме того, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок обеспечивает ежегодную актуализацию информации, находящейся в личном деле работника.

6.11. Также с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности, положений законодательства о персональных данных, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок организует работу по получению отсутствующих в личном деле работника сведений об иных лицах, находящихся с работником в близком родстве или свойстве.

6.12. В ГБУ РК «КМ ИАЦ» организуется добровольное ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.

6.13. На основании указанных действий лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок формирует профиль работника, участвующего в закупочной деятельности.

6.14. Аналогичный профиль формируется в отношении участников закупок, в том числе определенных по результатам закупок поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

6.15. В этой связи с учетом положений законодательства Российской Федерации лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и

иных правонарушений при осуществлении закупок обеспечивается доступом к необходимой для составления такого профиля информации по решению директора ГБУ РК «КМИ АЦ» или уполномоченного им лица.

6.16. Информацию об участниках закупки, в том числе о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), можно получить как непосредственно от структурных подразделений ГБУ РК «КМ ИАЦ», участвующих в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), так и из данных, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок по адресу в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". В случае принятия решения о составлении профиля в отношении участников закупки в зависимости от выбранного способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) у лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок на разных этапах возникает возможность ознакомиться с информацией об участниках закупки.

6.17. Так, отдельную информацию об участниках закупки можно получить посредством анализа сведений, представленных непосредственно при применении открытых конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

6.18. Кроме того, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок анализирует поступившие запросы (если применимо):

- на получение конкурсной документации;
- от участника закупки о даче разъяснений положений документации;
- о даче разъяснений результатов определения поставщика (подрядчика, исполнителя);

6.19. В рамках указанного анализа лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок также целесообразно удостовериться в отсутствии информации, свидетельствующей о возможном возникновении у работников личной заинтересованности при осуществлении закупки, и в случае необходимости проинформировать об этом директора ГБУ РК «КМ ИАЦ» в целях принятия мер, направленных на предупреждение ситуаций конфликта интересов (например, отстранить работника от участия в осуществлении закупки).

6.20. Анализ и обобщению для формирования профиля подлежит следующая информация (если применимо):

- наименование, фирменное наименование (при наличии), место нахождения (для юридического лица), почтовый адрес участника закупки, идентификационный номер налогоплательщика (при наличии), членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа, управляющего (при наличии), управляющей организации (при наличии), участников (членов) корпоративного юридического лица, владеющих более чем двадцатью пятью процентами акций

(долей, паев) корпоративного юридического лица, учредителей унитарного юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии), паспортные данные, место жительства (для физического лица), номер контактного телефона;

- выписка из единого государственного реестра юридических лиц или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для юридического лица), выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для индивидуального предпринимателя), копии документов, удостоверяющих личность (для иного физического лица), надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством соответствующего государства (для иностранного лица);

- документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени участника закупки - юридического лица (копия решения о назначении или об избрании либо копия приказа о назначении физического лица на должность, в соответствии с которыми такое физическое лицо обладает правом действовать от имени участника закупки без доверенности), и иные связанные с данной обязанностью документы;

- копии учредительных документов участника закупки (для юридического лица);

- иные представленные участником закупки документы.

6.21. В случае выявления лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений нарушения участником закупки требования, установленного пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ (об отсутствии между ним и заказчиком конфликта интересов) незамедлительно информирует директора.

6.22. По результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок осуществляет перекрестный анализ имеющейся в его распоряжении информации для целей выявления личной заинтересованности работников.

6.23. Для выявления фактов, свидетельствующих о возможном наличии личной заинтересованности у работников, участвующих в осуществлении закупки, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок анализирует документацию, связанную с осуществлением закупки, в том числе документацию, связанную с планированием закупки.

6.24. Отдельное внимание лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок уделяет

анализу имеющейся информации о субподрядчиках (соисполнителях) по контракту.

6.25. Для указанной цели также формируются профили субподрядчиков (соисполнителей) по контракту с учетом положений настоящего Положения.

6.26. Предметом перекрестного анализа профилей работников и профилей субподрядчиков (соисполнителей) является поиск возможных связей, свидетельствующих о наличии у работников личной заинтересованности, в частности, в участии соответствующих лиц в качестве субподрядчиков (соисполнителей).

При этом необходимо учитывать, что в соответствии с пунктом 1 статьи 706 Гражданского кодекса Российской Федерации, если из закона или договора подряда не вытекает обязанность подрядчика выполнить предусмотренную в договоре работу лично, подрядчик вправе привлечь к исполнению своих обязательств других лиц (субподрядчиков).

6.27. Помимо указанного анализа также может быть проведена проверка для целей установления фактов нарушений положений Федерального закона № 273-ФЗ, например, установления фактов "навязывания услуг" (например, понуждение заключить договор подряда с аффилированной организацией).

7. Порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок

7.1. Директор ГБУ РК «КМ ИАЦ» рассматривает декларацию о возможной личной заинтересованности, материалы по результатам проверки и предложения лица ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о наиболее подходящих формах урегулирования конфликта интересов, а в случае необходимости определяет дополнительные формы урегулирования конфликта интересов и направляет указанную декларацию и материалы по результатам ее рассмотрения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

7.2. Рассмотрение декларации о возможной личной заинтересованности осуществляет комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

7.3. При рассмотрении декларации о возможной личной заинтересованности председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов вправе проводить собеседование с декларантом, получать от него письменные пояснения, направлять в установленном порядке запросы в заинтересованные организации (органы).

7.4. По результатам рассмотрения декларации о возможной личной заинтересованности принимается решение (рекомендации работодателю) о

конкретном способе (формах) разрешения (урегулирования) конфликта интересов (возможности возникновения конфликта интересов).

7.5. В случае привлечения работника к ответственности за коррупционное правонарушение, допущенное при осуществлении закупки, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок обеспечивает с соблюдением законодательства Российской Федерации ознакомление иных работников с последствиями незаконных действий (бездействия).

7.6. Проверенные декларации и заключения по каждому декларанту хранятся в сейфе, в соответствии с требованиями о защите сведений, являющихся персональными данными.

8. Меры ответственности

8.1. Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для всех работников ГБУ РК «КМ ИАЦ».

8.2. В соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности в ГБУ РК «КМ ИАЦ».

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.

9.2. Настоящее Положение может быть изменено и (или) дополнено, в том числе в случае изменения законодательства Российской Федерации.

9.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению вступают в силу с даты их утверждения в установленном порядке.