



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

ГБУ РК «КМ ИАЦ»

295015, г. Симферополь, пр. Кирова, 1

Тел., факс: (3652) 248-228

E-mail: pochta@crimea-miac.ru

ПРИКАЗ № 27-ОД

«05» марта 2022 г.

Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения работников
Государственного бюджетного учреждения
Республики Крым «Крымский медицинский
информационно-аналитический центр»

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Главы Республики Крым от 25.07.2014 № 163-У «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Крым»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский медицинский информационно-аналитический центр» (приложение 1).

2. Управлению правовой и кадровой работы:

- ознакомить работников с Кодексом этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский медицинский информационно-аналитический центр»;

- обеспечить размещение Кодекса этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский медицинский информационно-аналитический центр» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».

3. Приказ от 29.12.2018 № 160-ОД «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ РК «КМ ИАЦ» считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized Cyrillic letters, positioned between the text 'И.о. директора' and 'И.В. Квасова'.

И.В. Квасова

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым
«Крымский медицинский информационно - аналитический центр»**

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский медицинский информационно - аналитический центр» (далее – ГБУ РК «КМ ИАЦ») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих правил профессиональной служебной этики и общих принципов и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУ РК «КМ ИАЦ» независимо от занимаемой должности (далее – работники).

2. Работники должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

3. Целью настоящего Кодекса является установление правил профессиональной этики и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению их авторитета, повышение доверия граждан к государственным учреждениям, государственным предприятиям, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих служебных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере охраны здоровья, уважительного отношения к ГБУ РК «КМ ИАЦ» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности.

6. Знание и соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

П. Общие принципы и правила служебного поведения работников

7. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных служебных обязанностей.

8. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять служебные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ РК «КМ ИАЦ»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников;

в) осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом ГБУ РК «КМ ИАЦ»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими служебных обязанностей;

е) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения и общения;

з) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ГБУ РК «КМ ИАЦ»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности других работников государственных учреждений, государственных предприятий;

н) соблюдать установленные в ГБУ РК «КМ ИАЦ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ РК «КМ ИАЦ», а также оказывать содействие гражданам и организациям в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) хранить врачебную тайну, соблюдать конфиденциальность информации о пациенте.

9. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Крым, а также нормативные правовые акты Республики Крым.

10. Работники несут ответственность за результаты своей деятельности.

11. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

12. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если не приняты меры по недопущению таких действий или бездействия.

13. Работники ГБУ РК «КМ ИАЦ» призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

III. Стандарт антикоррупционного поведения работников

14. Работники ГБУ РК «КМ ИАЦ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.

15. При назначении на должность и исполнении служебных обязанностей работники ГБУ РК «КМ ИАЦ» обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

16. Работники ГБУ РК «КМ ИАЦ» обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

17. Работники ГБУ РК «КМ ИАЦ» обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работников ГБУ РК «КМ ИАЦ».

18. Работникам ГБУ РК «КМ ИАЦ» запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Республики Крым и передаются по акту в государственный орган, в котором руководитель, работники осуществляют свою деятельность, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

IV. Общие правила профессиональной служебной этики работников

В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работники ГБУ РК «КМ ИАЦ» воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед и т.п.

19. Работники ГБУ РК «КМ ИАЦ» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

20. Внешний вид работников ГБУ РК «КМ ИАЦ» при исполнении ими служебных обязанностей в зависимости от условий деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГБУ РК «КМ ИАЦ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

V. Конфликтные ситуации

21. Работники при выполнении своих должностных обязанностей не должны допускать возникновения конфликтных ситуаций.

Работники должны вести себя достойно, действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым, своим должностным регламентом, а также нормами настоящего Кодекса.

22. В случае если работникам не удалось избежать конфликтной ситуации, им необходимо обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем.

Если непосредственный руководитель не может разрешить проблему или оказывается сам вовлечен в конфликтную ситуацию, работникам следует уведомить об этом вышестоящего руководителя.

VI. Ответственность за нарушение положений кодекса

23. Нарушение работниками ГБУ РК «КМ ИАЦ» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях).

24. Нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к работникам ГБУ РК «КМ ИАЦ» мер юридической ответственности.

25. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, назначении поощрений, при оценке эффективности их деятельности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.